

Правилник објављен
15. 11. 2017.



Република Србија
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ
"ГОРЊА ТОПОНИЦА"

Број: 02-7547/1
3. 11. 2017. године
Горња Топоница, Ниш

На основу чл. 26. тачка 2) и чл. 55. став 2. Статута Специјалне болнице за психијатријске болести "Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш, (бр. 02-3520/1 од 25.12.2007. године, бр. 02-2431/1 од 06.08.2008. године, бр. 02-5131/1 од 10.07.2013. године, бр. 02-423/1 од 21.01.2016. године и бр. 02-1868/1 од 23.03.2017. године), а у вези са чланом 38. став (1) тачка 5) Закона о заштити лица са менталним сметњама ("Сл. гласник РС", бр. 45/2013), Управни одбор Болнице, на седници одржаној дана 10.11.2017. године, донео је

**Правилник о накнадама пацијената за рад у
радно- терапијским пословима од којих
Специјална болница за психијатријске болести "Горња Топоница"
остварује приходе**

Члан 1.

Овим правилником се уређује област накнаде пацијената за рад у радно-терапијским пословима од којих Специјална болница за психијатријске болести "Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш (у даљем тексту: Болница), остварује приходе.

Члан 2.

Радна и социјална рехабилитација је стручно и доктринарно призната терапијска метода у лечењу лица са менталним сметњама и њиховој припреми за реинтеграцију у социјалну средину и самостални живот по завршетку лечења у хоспиталним условима.

Ове терапијске методе спроводе се кроз различите програме радног и креативног ангажовања пацијената, примерене њиховом актуелном психофизичком стању и интересовањима, у складу са могућностима Болнице, са циљем да се у највећој могућој мери спрече или умање секундарна оштећења личности и развију способности за социјалну реадaptацију и обављање корисног рада у границама индивидуалних могућности сваког пацијента.

Програм из претходног става овог члана конципира и спроводи тим лекара, терапеута, окупационих терапеута, радних инструктора Одсека централне психосоциорехабилитације, у сарадњи са особљем матичних одељења Болнице на којима се пацијенти налазе на лечењу.

Члан 3.

Ни под каквим условима пацијент не може бити субјект принудног, неконтролисаног и штетног рада.

Рад не сме бити експлоататорски, већ само у границама прописане терапијске раднорехабилитационе процедуре.

У складу са могућностима Болнице, пацијенту треба омогућити да изабере врсту рада коју жели да обавља.

Члан 4.

Пацијент Болнице може бити радно ангажован само уколико је његово укључивање у програме радне и социјалне рехабилитације одобрено од стране ординирајућег лекара матичног одељења на коме се пацијент налази на лечењу.

Ординирајући лекар, у сарадњи са стручним тимом Одсека централне психосоциорехабилитације, одређује врсту активности у коју пацијент може бити укључен.

Ординирајући лекар је дужан да у историји болести пацијента евидентира податке о датуму укључивања, терапијским ефектима и датуму искључивања пацијента из одређеног програма радне и социјалне рехабилитације.

Члан 5.

Накнаде за рад пацијената у радно- терапијским пословима од којих Специјална болница за психијатријске болести "Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш (у даљем тексту: Болница) остварује приходе, односно пацијената укључених у програм радне и социјалне рехабилитације представља материјалну стимулацију за њихово ангажовање на тим пословима. Накнаде имају терапијску вредност којом се постиже позитивна мотивација према раду, јача самопуздање и боље прилагођавање и повећава социјална успешност и интеграција лица са менталним сметњама.

Висина фонда за накнаде и број пацијената који остварују накнаду усклађују се са оствареним приходима и радним ефектима и одредбама овог правилника.

Средства за накнаде пацијената по одредбама овог правилника обезбеђују се из сопствених средстава Болнице и то из остварених прихода пацијената за рад у радно-терапијским пословима.

Директор Болнице може, изузетно, да потпуно или делимично, обустави исплату накнада пацијентима за одређени временски период, уколико за то не постоје финансијске могућности, о чему се пацијенти благовремено обавештавају.

Члан 6.

За уредно вођење евиденције о ангажовању пацијената, као и оцењивање по критеријумима за обрачун накнада одговорни су: терапеути, окупациони терапеути, радни инструктори и пословође организационих јединица где се пацијенти упућују на рад.

Месечна евиденција о раду садржи следеће податке за сваког пацијента из терапијске групе:

- број сати ангажовања пацијента у току месеца на одређеним пословима;
- оцену за сложеност и тежину обављених послова;
- оцену за квалитет и радни учинак;
- оцену за редовност на послу и
- напомену за посебно залагање, истицање, ефикасност и креативност.

Овако припремљена евиденција се доставља главној медицинској сестри-техничару (главном радном терапеуту) Одсека централне психосоциорехабилитације најкасније до трећег у месецу за претходни месец.

Члан 7.

Пацијенти могу добити накнаду за рад у радно- терапијским пословима од којих Болница остварује приходе кроз следеће видове:

1. Редовне месечне накнаде за обављени производни и други користан рад којим се, уз остваривање терапијских ефеката радне и социјалне рехабилитације, остварује одређени приход Болнице;
2. Стимулативна новчана награда за рад за уговорене послове за које је унапред позната висина накнаде за рад по норми, односно по јединици производа (нпр. дорада, склапање, паковање итд.), а додељује се на основу радног учинка.

Члан 8.

Одлуку о висини цене бода за исплату месечних новчаних накнада пацијентима из члана 7. став 1. тачка 1. овог правилника, доноси директор Болнице посебним актом. Висина цене бода се усклађује једном годишње, према порасту цена на мало и финансијским могућностима Болнице.

Члан 9.

Списак за исплату месечних новчаних накнада на предвиђеном формулару сачињава главна медицинска сестра- техничар (главни радни терапеут) Одсека централне психосоциорехабилитације или запослени који га замењује, а на основу евиденције о раду терапијских група, уз обавезну контролу и корекцију евентуалних недостатака.

Овако сачињени списак доставља се директору ради одобрења исплате, најкасније до петог у месецу за претходни месец.

Члан 10.

Исплата месечних новчаних накнада из члана 7. овог правилника, врши се најкасније до 15- ог у месецу за претходни месец, лично пацијенту и уз његов обавезан потпис на списку за исплату.

Исплаћивање новчаних накнада обавља се преко платних спискова, који се по завршетку исплате предају Одељењу за економско- финансијске послове Болнице. Исплату новчаних накнада врши благајник Болнице у присуству најмање два запослена Одсека централне психосоциорехабилитације и главне медицинске сестре-техничара матичног одељења.

Исплата накнада из члана 7. тачка 2. врши се преко посебних платних спискова месечно или чешће, зависно од прилива средстава.

У случају када је, на дан исплате, пацијент већ отпуштен из Болнице, благајник новац шаље на кућну адресу, а у случају смрти пацијента враћа се на болнички рачун.

Члан 11.

Пацијенти се ангажују радним данима, највише четири сата дневно.

У поподневним сатима и викендом радно ангажовање пацијената је дозвољено изузетно, уз претходну сагласност ординирајућег лекара и ако је обезбеђен непосредни надзор терапеута или радног инструктора.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОБРАЧУН НАГРАДА

Члан 12.

Обавезни критеријуми за утврђивање укупног броја бодова за исплату редовних месечних накнада су:

1. степен сложености и тежине посла;
2. квалитет обављених послова и радни учинак;
3. редовност (број ефективних часова на послу).

Факултативни критеријум за утврђивање броја бодова је посебно залагање и истицање на пословима и испољена креативност.

Степен сложености и тежина посла

Члан 13.

Све активности и послови пацијената рангирани су зависно од њиховог социорехабилитационог значаја, степена сложености и тежине посла на следеће категорије:

- **Прва категорија (оцена 10)** - рад у заштитним радионицама (послови урамљивање слика и слично), као и рад у терапијским групама на Одсеку централне психосоциорехабилитације (мануелна, ликовна) и сл.
- **Друга категорија (оцена 8)** – рад на пословима гајења и продаје цвећа и сл.
- **Трећа категорија (оцена 6)** – рад на пословима сакупљања и продаје секундарних сировина и сл.

Квалитет обављених послова и радни учинак

Члан 14.

За рад пацијената ангажованих на радно- терапијским пословима од којих Болница остварује приходе примењује се оцењивање за квалитет и радни учинак у распону од 1 до 5.

Редовност (број ефективних часова на послу)

Члан 15.

Редовност на послу оцењује се на основу броја ефективних сати рада у распону од 1 до 5 по следећој скали:

- за остварен месечни фонд ефективних сати рада од 1 до 10 часова- оцена 1;
- за остварен месечни фонд ефективних сати рада од 11 до 20 часова- оцена 2;
- за остварен месечни фонд ефективних сати рада од 21 до 40 часова- оцена 3;
- за остварен месечни фонд ефективних сати рада од 41 до 60 часова- оцена 4;
- за остварен месечни фонд ефективних сати рада преко 60 часова- оцена 5.

Залагање и креативност

Члан 16.

За посебно залагање, истицање на пословима и испољену креативност постоји могућност додатног увећања накнаде до 20% .

Члан 17.

Збир параметара (оцена) наведених у члану 13., 14. и 15. чини основу за обрачун месечне накнаде за сваког пацијента посебно, тако што се овај збир помножи са ценом бода.

Месечна накнада из става 1. овог члана, може се увећати до 20%, под условима наведеним у члану 16. овог правилника.

Члан 18.

Пацијенти који су непрекидно ангажовани у процесу радне рехабилитације дуже од шест месеци, стичу право на:

- плаћени годишњи одмор у трајању до 10 радних дана и
- плаћено одсуство у случају краћих погоршања здравственог стања, његове привремене неспособности за рад и терапијског викенда, у трајању до 10 радних дана.

Одлуку о дужини годишњег одмора и плаћеног одсуства доноси терапијска заједница групе уз сагледавање здравственог стања пацијента, квалитета рада, временског периода ангажовања и слично.

Члан 19.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о материјалној гратификацији пацијената Специјалне психијатријске болнице у Горњој Топоници укључених у програме радне и социјалне рехабилитације број 02-740/1 од 17.05.1995. године.

Члан 21.

Овај правилник ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања на огласној табли Болнице.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
Прим. мр. сци. мед. др. Љубица Мрдаковић Тодоровић

Dr. Lj. Lj. Mrdaković Todorović