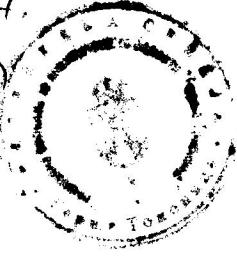


Правилник одјављен

15. 11. 2017.

43



Република Србија
СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА
ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ
"Горња Топоница"
Број: 02-7548/1
13. 11. 2017. г.
Горња Топоница, Ниш

На основу члана 118. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 - одлука УС), члана 102. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 1/2015), чл. 67. став 1) Правилника о раду Специјалне болнице за психијатријске болести „Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш (бр. 02-1763/1 од 31.03.2015. године и бр. 02-6645/1 од 30.10.2015. године), чл. 26. тачка 2) и чл. 55. став 2. Статута Специјалне болнице за психијатријске болести "Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш (бр. 02-3520/1 од 25.12.2007. године, бр. 02-2431/1 од 06.08.2008. године, бр. 02-5131/1 од 10.07.2013. године, бр. 02-423/1 од 21.01.2016. године и бр. 02-1868/1 од 23.03.2017. године), Управни одбор Болнице на седници одржаној дана 10.11.2017. године, доноси

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ ОРГАНИЗОВАЊА ПРЕВОЗА И НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Овим правилником регулише се начин организовања превоза за долазак и одлазак са рада запослених Специјалне болнице за психијатријске болести "Горња Топоница" у Горњој Топоници, Ниш (у даљем тексту: Болница), као и накнада трошкова превоза.

Члан 2.

Болница организује превоз и врши накнаду трошкова превоза запослених на следећи начин:

- организовањем превоза запослених на релацији Ниш- Горња Топоница- Ниш на основу уговора о превозу са изабраним превозником у поступку јавне набавке (сопствени превоз);
- обезбеђењем накнаде трошкова превоза запослених куповином месечних претплатних карти у јавном саобраћају за одговарајућу зону према месту становља запосленог и
- исплаћивањем накнаде трошкова превоза у новцу, у висини цене месечне превозне карте у јавном саобраћају, за одговарајућу зону према месту становља запосленог, а на основу броја долазака на рад.

Члан 3.

Запослени који имају место становља у Нишу, а удаљени су од места рада или најближег стајалишта аутобуса за организовани превоз више од три аутобуске станице (четири узастопна стајалишта) имају право на месечну претплатну карту за превоз у јавном саобраћају за одговарајућу зону за превоз до места рада, односно најближег

стационарна из реда вожње за организовани превоз запослених или накнаду превоза у новцу у висини те карте.

Члан 4.

Запосленима који користе организовани превоз издају се интерне месечне картице. Превозник има обавезу контроле поседовања интерних месечних картица за организовани превоз, која је услов за коришћење овог превоза.

Члан 5.

Запослени у преподневној и поподневној смени, који има најмање петнаест долазака на рад у току месеца, остварује право на месечну претплатну карту за превоз у јавном саобраћају.

Запослени који раде у сменама (12 сати) остварују право из става 1. овог члана ако имају најмање једанаест долазака на рад у току месеца.

Запослени који има мањи број долазака на рад од броја предвиђеног ставом 1. и 2. овог члана, а требовао је месечну карту, дужан је да надокнади разлику до износа цене месечне карте сразмерно броју долазака.

Члан 6.

Запосленима који се определе за месечну картицу за превоз, у јавном градском саобраћају, а због немогућности рационалног коришћења градског и приградског превоза за одговарајућу зону према месту становља (због недовољног броја полазака по званичном реду вожње ЈП Дирекција за превоз), одобрава се набавка месечних картица за превоз за локални саобраћај- тзв. "М" картица превозника "Нишекспрес"- а.

Члан 7.

Запосленом који нема пун месец рада исплаћује се накнада трошкова превоза у новцу, обрачуната тако што се припадајући износ за један радни дан помножи са бројем његових радних дана у месецу без обзира на фонд сати (рачуна се број долазака на посао, а не фонд сати).

Обрачун се врши тако што се новчани износ у висини припадајуће картице за превоз подели са бројем радних дана у месецу.

Члан 8.

Запослени који живи у близини седишта послодавца, тако да нема потребу коришћења превоза за долазак на рад и одлазак са рада, нема право на накнаду трошкова по овом основу, с обзиром да нема стварних трошкова.

Члан 9.

Запослени могу требовати тзв. полумесечне карте са наглашавањем за коју половину месеца се тражи картица, уколико постоји могућност коришћења картица за пола месеца код надлежног превозника. Уколико не постоји могућност коришћења картице за пола месеца или је то финансијски повољније, запосленом се трошкови превоза, рефундирају на основу приложених картица за превоз, највише за пет долазака на рад.

Члан 10.

Одговорно лице за вођење евиденције о присуству на раду доставља референту за превоз списак требовања за накнаду трошкова запослених за долазак и одлазак са рада са подацима да ли се запослени изјаснио за месечну претплатну картицу или новчану накнаду за превоз. Ови подаци се достављају најкасније до 23. у месецу за наредни месец.

Запослени може да се определи само за једну могућност превоза односно накнаду трошкова превоза.

Члан 11.

Место становиња као услов за остваривање неког од права на накнаду трошкова превоза из овог правилника утврђује се на основу попуњене писане изјаве о месту становиња коју запослени даје под пуном материјалном и кривичном одговорношћу уз коју прилаже и фотокопију личне карте.

Запослени има право на накнаду трошкова превоза у висини стварних трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у односу на место становиња, а све у складу са изјавом коју запослени даје под пуном материјалном и кривичном одговорношћу и фактичким местом становиња, без обзира на место његовог пребивалишта (боравишта) у личној карти.

У случају сумње у тачност, проверу датих података, на основу Закона о пребивалишту и боравишту грађана, на захтев Болнице, врши надлежна Полицијска управа.

Уколико се утврди да је запослени дао нетачне податке о месту становиња, поред других одговорности, сматраће се да тиме не поштује радну дисциплину са свим законским последицама које из тога произилазе, а биће дужан и да Болници надокнади штету по правилима о материјалној одговорности запосленог.

Члан 12.

Запослени је дужан да обавести послодавца о промени места становиња у року од 15 дана од дана промене.

Промена места становиња запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је Болница дужна да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду.

Изузетно, промена места становиња запосленог може да утиче на увећање трошкова превоза и након закључења уговора о раду уколико је утврђена оправданост за увећање ових трошкова и то за удаљеност на територији која обухвата прву и другу зону јавног саобраћаја Града Ниша.

Члан 13.

Ступањем на снагу овог правилника, престају да важе одредбе Одлуке о начину организовања превоза радника, бр. 03-386/1 од 18.02.2003. године, Одлуке о првој измени и допуни Одлуке о начину организовања превоза радника, бр. 03-386/2 од 20.03.2003. године, Одлуке о другој измени и допуни Одлуке о начину организовања превоза радника, бр. 03-2622/1 од 04.10.2007. године и Одлуке бр. 03-3354/1 од 30.10.2008. године.

